



Comune di San Pietro Vernotico

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	1432
Data di registrazione	21/12/2022

OGGETTO: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. - 4^a Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021). Assunzione vincitore assegnato al Comune di San Pietro Vernotico. Accertamento di entrata e rimodulazione impegno di spesa assunto con Determinazione n. 684 del 14/07/2022.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 2

Premesso che, al fine di rilanciare il Paese dopo la crisi pandemica, stimolando una transizione ecologica e digitale e favorendo un cambiamento strutturale dell'economia, a partire dal contrasto alle disuguaglianze di genere, territoriali e generazionali, il Governo italiano ha predisposto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, documento strategico per accedere ai fondi del programma Next generation EU (NGEU). Il Piano, presentato il 30 aprile 2021 alla Commissione Europea il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e da questa approvato il 13 luglio 2021, ha una durata di sei anni, dal 2021 al 2026;

Dato atto che il suddetto Piano si sviluppa intorno a tre assi strategici condivisi a livello europeo: digitalizzazione e innovazione, transizione ecologica, inclusione sociale, e struttura le priorità d'investimento lungo sei missioni: "Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura"; "Rivoluzione Verde e Transizione Ecologica"; "Infrastrutture per una Mobilità Sostenibile"; "Istruzione e Ricerca"; "Inclusione e Coesione" e la missione, "Salute";

Considerato che:

- Nel mese di ottobre 2021 è stato pubblicato il bando di concorso nazionale per il reclutamento a tempo determinato di 2.022 unità di personale non dirigenziale di area III – F1 o categorie equiparate, destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con i fondi della coesione europea e nazionale;
- Con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
- con nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita al protocollo n. 14974 del 08/06/2022 ed integrata con successiva nota acquisita al Protocollo n. 16523 del 22/06/2022, è stato comunicato il nominativo di n. 1 unità di personale assegnata al Comune di San Pietro Vernotico, categoria D1 del vigente ordinamento professionale con profilo di "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo", nella persona del dott. Andrea Antonazzo, C.F. ...OMISSIS..., ai fini dell'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 178, della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 14/07/2022 si è proceduto ad autorizzare l'assunzione di che trattasi, apportando in via d'urgenza al bilancio di previsione 2022/2024 le necessarie variazioni di competenza e di cassa, nonché a disporre che la predetta assunzione a tempo determinato costituisce integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 approvato con atto di Giunta comunale n. 86 del 27/05/2022;
- con la medesima Deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 14/07/2022 è stata individuata quale Area di assegnazione dell'unità da assumere, in ragione delle priorità che l'Amministrazione intende garantire rispetto ai possibili ambiti di intervento finanziabili con i fondi del PNRR, l'Area 3 - Lavori Pubblici, fermo restando l'obbligo di l'utilizzo dell'unità stessa in coerenza con il profilo professionale posseduto;
- con Determinazione dirigenziale n. 684 del 14/07/2022 è stata disposta l'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato della durata di tre anni decorrenti dal 15/07/2022, del dott. Andrea Antonazzo, categoria D, con profilo di "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo" e si è provveduto ad accertare l'entrata ed impegnare la spesa, interamente eterofinanziata, a valere sui pertinenti capitoli di bilancio;

Considerato che l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha trasferito a questo Ente la somma di € 38.366,23 a copertura della prima annualità di contratto;

Ritenuto doversi procedere, sulla base del finanziamento accordato, alla rimodulazione degli accertamenti ed impegni assunti a valere sul corrente esercizio, fatta salva la successiva reimputazione della quota parte di competenza dell'esercizio 2023;

Visti:

- il decreto del Sindaco n. 18 del 12.12.2022, per effetto del quale è attualmente conferita alla sottoscritta la Responsabilità dell'Area II "Segreteria Organi Istituzionali – Notifiche – Archivio e Protocollo – Servizio Elettorale – Pubblica Istruzione – Biblioteca - Contratti - Risorse Umane ed Organizzazione";
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, relativi alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.06.2022 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 30/06/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione e la successiva di integrazione n. 189/2022, comprendenti anche il Peg/Piano della Performance 2022-2024;

Attesa la propria competenza quale Funzionario Responsabile dell'Area II, alla quale risultano attribuite, tra l'altro, le competenze in materia di Risorse Umane ed Organizzazione;

Attestata l'insussistenza, ai sensi della Legge n. 241/1990 e per quanto a propria conoscenza, di situazioni di incompatibilità o conflitto d'interesse riferite al sottoscritto Funzionario Responsabile dell'Area II rispetto all'adozione del presente provvedimento;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n°267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa, da ritenersi qui integralmente richiamate:

1. **Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **Di integrare come di seguito** gli impegni di spesa assunti con Determinazione n. 864 del 14/07/2022 a copertura dell'assunzione, con contratto a tempo pieno e determinato della durata di tre anni decorrenti dal 15/07/2022, del dott. Andrea Antonazzo, categoria D, con profilo di "Esperto in gestione, rendicontazione e controllo":

Anno 2022

Cap. 1180 Miss. 01 Progr. 09 Tit. 1.01.01.01.006 "Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita' istituzionale 2014 - 2020 - RETRIBUZIONE": integrazione impegno di spesa per € 15.309,97;

Cap. 1181 Miss. 01 Progr. 09 Tit. 1.01.02.01.001 "Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita' istituzionale 2014 - 2020 - ONERI RIFLESSI": integrazione impegno di spesa per € 5.156,16;

Cap. 1182 Miss. 01 Progr. 09 Tit. 1.02.01.01.001 "Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita' istituzionale 2014 - 2020 - IRAP": integrazione impegno di spesa per € 1.301,35;

3. **Di integrare come di seguito** l'entrata accertata con Determinazione n. 864 del 14/07/2022 al Capitolo 1190 Classif. 2.01.01.01.001 del bilancio di previsione 2022-2024, annualità 2022: Anno 2022: integrazione di € 21.767,48;
4. **Di demandare** a successivo atto la reimputazione della quota parte di entrata e di spesa di competenza dell'esercizio 2023;
5. **Di attestare** la regolarità e correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del decreto legislativo n. 267 del 2000.

L'ESTENSORE

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO

f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

COPIA

Li 20/12/2022

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
f.to Dott.ssa Addolorata TAFURO

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Sub_Imp.</i>
1	2022	1190	MAGGIORE ENTRATA	21767,48	A=647	
2	2022	1180	ULTERIORE IMPEGNO - COMPETENZE	15309,97	1042	
3	2022	1181	ULTERIORE IMPEGNO - ONERI RIFLESSI	5156,16	1043	
4	2022	1182	ULTERIORE IMPEGNO - IRAP	1301,35	1044	

L'Istruttore
Daniela PRESO

Lì **20/12/2022**

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to dott.ssa Alessandra CARAMIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 2150

Il sottoscritto Addetto alla Pubblicazione, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 21/12/2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 21/12/2022

L'addetto alla Pubblicazione
f.to Matteo MARTELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

San Pietro V.co, 21/12/2022
